

En Rénovation



PROCHAINE SESSION : 8 septembre 2025 à juin 2027

2 ANS

Délaï d'accès minimum 15 jours avant date de démarrage selon nos conditions générales de vente

BTSA ACS 'AGRI

# Analyse Conduite Stratégie de l'entreprise Agricole

Option 1 : transition agricole dans les territoires métropolitains

La formation vise à donner à l'apprenti des compétences sur le pilotage stratégique des entreprises agricoles et leur conduite dans une perspective de multi performance et de durabilité pour conduire ou accompagner le changement.

## >>> EVALUATION/VALIDATION

Passage des épreuves certificatives du BTSA ACS'AGRI (niveau 5) relevant du ministère de l'Agriculture, de la Souveraineté alimentaire et de la Forêt (MASAF)



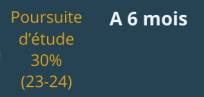
Reforme en cours

## >>> DÉBOUCHÉS

CONSEILLER AGRICOLE  
TECHNICIEN EN AGRICULTURE  
AGRICULTEUR  
SALARIE AGRICOLE  
CONSEILLER EN CLIENTELE  
ANIMATEUR D'ORGANISMES AGRICOLES

## >>> POURSUITE D'ÉTUDES

CERTIFICATS DE SPÉCIALISATION  
LICENCES PROFESSIONNELLES  
BACHELOR  
ECOLES D'INGÉNIEUR...



A 6 mois

## DANS LE MÊME DOMAINE

BTSA ACSE EN 1 AN\*

BTSA TECHNICO-COMMERCIAL VINS BIERES ET SPRITUEUX EN 1 OU 2 ANS\*

BTSA VITICULTURE ŒNOLOGIE EN 1 OU 2 ANS\*

\*2 ans si titulaire du bac, 1 an si titulaire d'un bac + 2)

# VIVARAIS FORMATION

111 av. du 8 mai 1945 | TOURNON-SUR-RHÔNE (07)

[www.vivarais-formation.com](http://www.vivarais-formation.com)

LOCAUX ACCESSIBLES AUX PERSONNES PORTEUSES DE HANDICAP SENSORIEL OU MOTEUR

Association loi 1901 immatriculée sous le numéro SIRET : 38881118400026  
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82070016507 auprès du préfet de région  
Auvergne-Rhône-Alpes. Ce n'est pas un agrément (art. L.6352-12 et L.6353,13 du code du travail).

CONTACTEZ-NOUS AU 04 75 07 14 50

Référent pédagogique :

Julien SALLES >>> [julien.salles@cneap.fr](mailto:julien.salles@cneap.fr)

Recrutement :

Christine CHABANAS >> [christine.chabanas@cneap.fr](mailto:christine.chabanas@cneap.fr)

Référente administrative :

Sandrine MONTAGNE >>> [sandrine.montagne@cneap.fr](mailto:sandrine.montagne@cneap.fr)



[vivarais@cneap.fr](mailto:vivarais@cneap.fr)



PORTES OUVERTES : 18 JANV - 22 MARS - 12 AVRIL - 25 juin / REUNIONS EN VISIO : 19 FEVRIER - 21 MAI

## 3 BLOCS CAPACITES TRONC COMMUN

<b>S'INSCRIRE DANS LE MONDE D'AUJOURD'HUI</b>	<b>C1</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Saisir les enjeux de la réalité socio-économique, Se situer dans des questions de société</li><li>Argumenter un point de vue dans un débat de société</li></ul>
<b>CONSTRUIRE SON PROJET PERSONNEL ET PROFESSIONNEL</b>	<b>C2</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>S'engager dans un mode de vie actif et solidaire,</li><li>S'insérer dans un environnement professionnel</li><li>S'adapter à des enjeux ou des contextes particuliers, Conduire un projet</li></ul>
<b>COMMUNIQUER DANS DES SITUATIONS ET DES CONTEXTES VARIÉS</b>	<b>C3</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Répondre à des besoins d'information pour soi et pour un public</li><li>Communiquer en langue anglaise, Communiquer avec des moyens adaptés</li></ul>

## 5 BLOCS CAPACITES PROFESSIONNELLES

<b>PILOTER DES SYSTÈMES DE CULTURE ET D'ÉLEVAGE DANS UNE PERSPECTIVE DE MULTI PERFORMANCE</b>	<b>C4</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Evaluer la performance globale d'un système biotechnique</li><li>Ajuster, dans un contexte de transitions, la conduite d'un système de culture</li><li>Ajuster, dans un contexte de transitions, la conduite d'un système d'élevage</li><li>Concevoir un système biotechnique durable et résilient</li></ul>
<b>ASSURER LA GESTION ADMINISTRATIVE, ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE DE L'ENTREPRISE AGRICOLE</b>	<b>C5</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Répondre aux échéances réglementaires, fiscales, sociales, comptables et juridiques</li><li>Evaluer la performance économique et financière de l'entreprise agricole.</li><li>Estimer les conséquences économiques, sociales, juridiques et financières de la mise en œuvre d'un projet.</li></ul>
<b>MANAGER L'ACTIVITÉ D'UNE ENTREPRISE AGRICOLE</b>	<b>C6</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Organiser la combinaison des facteurs de production</li><li>Manager une équipe de travail</li><li>Mettre en œuvre une démarche Qualité Hygiène Sécurité Environnement</li></ul>
<b>PILOTER UN PROJET STRATÉGIQUE D'ENTREPRISE AGRICOLE DANS UNE PERSPECTIVE DE MULTI PERFORMANCE ET DE RÉSILIENCE</b>	<b>C7</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Evaluer la performance globale de l'entreprise agricole</li><li>Conduire une évaluation prospective de la résilience de l'entreprise agricole</li><li>Concevoir un projet stratégique d'entreprise multi performante et résiliente et son suivi dans le temps</li></ul>
<b>ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT STRATÉGIQUE TERRITORIALISÉ DANS LES ENTREPRISES AGRICOLES</b>	<b>C8</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Faire émerger les besoins d'accompagnement stratégique d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs dans un contexte territorial donné</li></ul>

AU PROGRAMME → matières générales (économie générale, expression écrite et orale, documentation, EPS, anglais),  
→ matières professionnelles et techniques (traitements de données, informatique, économie d'entreprise, droit rural, comptabilité agricole, gestion, juridique, fiscalité, zootechnie, agronomie, conduite de productions (animales/végétales/cultures pérennes))

### >>> PRE-REQUIS / CONDITIONS D'ADMISSION

- Être titulaire d'un bac ou d'un diplôme de niveau 4 ou équivalent
- Assister à une réunion d'information, passer un entretien individuel, étude du dossier et possibles tests de positionnement
- Avoir moins de 30 ans (pour être éligible au Contrat d'apprentissage).
- Avoir un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation (exploitation agricole, organisme agricole, groupement d'employeurs agricoles) et/ou un stage en entreprise
- Autre statut nous contacter
- Motivation
- Mobilité géographique

### >>> MODALITES / DELAI D'ACCES

Information préalable, Dossier de candidature, Traitement dans les 15 jours après réception du dossier complet.

### >>> MODALITÉS DE FORMATION ET FINANCIÈRES

- Rentrée : 8 septembre 2025
- Durée : 2 ans, soit 1 400 heures
- Effectif minimum : 12 apprenants
- Alternance : 2 semaines en centre/2 semaines en entreprise
- Formation sous la responsabilité d'un formateur de niveau 6 : Vivarais Formation et son équipe de formateurs sont habilités par la DRAAF à conduire cette formation selon la modalité CCCF. **Reforme en cours**
- Participation aux charges périphériques : 190 € pour les 2 ans
- Prix 15,90€/heure en centre (Cf CGV) pour les stagiaires de la FPC
- Diplôme pouvant être validé par la VAE (validation d'acquis de l'expérience) nous contacter.

### >>> LES + DE LA FORMATION

- Pour les apprentis, la formation est prise en charge par l'OPCO et la rémunération est versée par l'employeur
- Accompagnement dans la recherche d'entreprises